

1. SMIC	8. Titres restaurants
2. SMIC des jeunes salariés	9. Assurance maladie : taux des indemnités journalières
3. Salaires des apprentis et autres	10. Saisie des rémunérations
4. Minimum garanti	11. Retenue à la source sur salaire
5. Plafonds de la sécurité sociale	12. Elèves ou étudiants stagiaires en entreprise
6. Avantages en nature	13. Principaux taux des cotisations accidents du travail
7. Frais professionnels	

Tableau n° 1 : SMIC (en euros)

Date d'effet	Taux horaire	Mensuel 35 heures soit 151,67 heures/mois	Mensuel 39 heures (1) soit 169 heures/mois
01-01-2019	10,33	1 521,22	1 738,54
01-01-2018	9,88	1 498,47	1 669,72
01-01-2017	9,76	1 480,27	1 649,44
01-01-2016	9,67	1 466,62	1 634,23
01-01-2015	9,61	1 457,52	1 624,09
01-01-2014	9,53	1 445,38	1 610,57
01-01-2013	9,43	1 430,22	1 593,67

(1) Hors bonifications légales 10 % ou 25 %

**Tableau n° 2 : SMIC DES JEUNES SALARIÉS
 DE MOINS DE 18 ANS**

Date d'effet	Avant 17 ans abattement de 20 %	Entre 17 et 18 ans abattement de 10 %
01-01-2019	8,02 €	9,03 €
01-01-2018	7,90 €	8,89 €
01-01-2017	7,81 €	8,78 €
01-01-2016	7,74 €	8,70 €
01-01-2015	7,69 €	8,65 €
01-01-2014	7,62 €	8,58 €
01-01-2013	7,54 €	8,49 €

NB : Cet abattement est supprimé pour les jeunes travailleurs justifiant de 6 mois de pratique professionnelle dans la branche d'activité dont ils relèvent.

Tableau n° 4 : MINIMUM GARANTIE (MG)

Date d'effet	Montant €
1-01-2019	3,62
1-01-2018	3,57
1-01-2017	3,54
1-01-2016	3,52
1-01-2015	3,52
1-01-2014	3,51

**Tableau n° 3 : SALAIRES DES APPRENTIS ET AUTRES
 (EN % DU SMIC)***

A compter du 01/01/2019
 Pour les contrats d'apprentissage signés depuis le 1^{er} janvier 2019

	Âge	1 ^{ère} année	2 ^e année	3 ^e année
Apprentis* (35 h hebdo- madaire)	Moins de 18 ans	27 % (410,73 €)	39 % (593,27 €)	55 % (836,67 €)
	de 18 à 20 ans	43 % (654,12 €)	51 % (775,82 €)	67 % (1 019,22 €)
	21 ans et plus	53 % minimum (806,24 €)	61 % minimum (927,94 €)	78 % minimum (1 186,55 €)
Contrat de professionnalisation				
Âge	Rémunération minimale du salarié en contrat de professionnalisation pendant toute la durée du CDD ou de l'action de professionnalisation en cas de CDI (1)			
	Qualification inférieure au bac professionnel (2)	Qualification égale ou supérieure au bac professionnel (2)		
Moins de 21 ans	55 % du SMIC 35h soit 836,67 €	65 % du SMIC 35h soit 988,80 €		
21 ans et plus	70 % du SMIC 35h soit 1 064,86 €	80 % du SMIC 35h soit 1 216,98 €		
26 ans et plus	SMIC 35H soit 1 521,22 € ou 85 % de la rémunération minimale conventionnelle ordinaire			

(1) % du minimum conventionnel si plus élevé.

*rémunérations applicables, sauf dispositions conventionnelles plus favorables.

(2) Au moins le baccalauréat professionnel ou un titre ou un diplôme professionnel de même niveau. Tous les diplômés supérieurs au niveau IV ouvrent droit à cette rémunération.

Tableau n° 5 :
PLAFONDS DE LA SÉCURITÉ SOCIALE

Année	Par mois 1 x	Par trimestre 3 x	Par an 12 x
2019	3 377 €	10 131 €	40 524 €
2018	3 311 €	9 933 €	39 732 €
2017	3 269 €	9 807 €	39 228 €
2016	3 218 €	9 654 €	38 616 €
2015	3 170 €	9 510 €	38 040 €
2014	3 129 €	9 387 €	37 548 €
2013	3 086 €	9 258 €	37 032 €
2012	3 031 €	9 093 €	36 372 €

Tableau n° 6 : AVANTAGES EN NATURE
Arrêté du 10/12/2002 (JO du 27/12/2002)

Les montants indiqués ci-dessous constituent des évaluations minimales qui peuvent être remplacées par des montants supérieurs d'un commun accord entre les salariés et leurs employeurs, à défaut de stipulations supérieures prévues par convention collective.

A) NOURRITURE à compter du 1/1/2019	
1 repas	4,85 € (3,62 € dans les hôtels cafés restaurant)
2 repas	9,70 € (7,24 € dans les hôtels cafés restaurant)

NB L'évaluation forfaitaire ne peut cependant être retenue pour certains dirigeants de sociétés (gérants minoritaires de SARL et de SELARL, présidents et directeurs généraux de SA, présidents et dirigeants de sociétés par actions simplifiées) pour lesquels il convient de se référer à la valeur réelle de l'avantage en nature.

B) LOGEMENT ⁽¹⁾ Valeur de l'avantage en nature à compter du 1/1/2019. Arrêté du 10/12/2002 (JO du 27/12/2002)								
Rémunération brute mensuelle	Inférieure à 1688,50 €	De 1688,50 € à 2026,19 €	De 2026,20 € à 2363,89 €	De 2363,90 € à 3039,29 €	De 3039,30 € à 3714,69 €	De 3714,70 € à 4390,09 €	De 4390,10 € à 5065,49 €	À partir de 5065,50 €
Avantage en nature pour une pièce	70,10 €	81,90 €	93,40 €	105,00 €	128,60 €	151,90 €	175,20 €	198,50 €
Si plusieurs pièces, avantage en nature par pièce principale	37,50 €	52,60 €	70,10 €	87,50 €	110,90 €	134,10 €	163,40 €	186,80 €

(1) Pour le calcul des cotisations de Sécurité Sociale, de l'impôt sur le revenu et des taxes assises sur les salaires.

NB L'avantage en nature logement peut, sur option, être estimé soit en fonction de la valeur locative servant à l'établissement de la taxe d'habitation, soit d'après la valeur locative réelle du logement. L'évaluation par semaine est égale au quart du montant mensuel arrondi à la dizaine de centimes d'euro le plus proche. L'évaluation par semaine ou par mois fixée ci-dessus s'entend des semaines ou des mois complets quel que soit le nombre de jours ouvrables. L'évaluation forfaitaire ne peut cependant être retenue pour certains dirigeants de sociétés (gérants minoritaires de SARL et de SELARL, présidents et directeurs généraux de SA, présidents et dirigeants de sociétés par actions simplifiées) pour lesquels il convient de se référer à la valeur réelle de l'avantage en nature.

Tableau n° 7 : FRAIS PROFESSIONNELS : REMBOURSEMENTS FORFAITAIRES
(Arrêté du 20/12/2002 JO du 27/12/2002)

FRAIS DE NOURRITURE	MONTANTS POUR 2019
Indemnité de restauration sur le lieu de travail (lorsque le travailleur salarié ou assimilé est contraint de prendre une restauration sur son lieu effectif de travail, en raison de conditions particulières d'organisation ou d'horaires de travail, telles que travail en équipe, travail posté, travail continu, travail en horaire décalé ou travail de nuit)	6,60 € par repas
Indemnité de repas en cas de déplacement professionnel (cadre ou non cadre)	18,80 € par repas
Indemnité de repas ou de restauration hors des locaux de l'entreprise (lorsque le travailleur salarié ou assimilé est en déplacement hors des locaux de l'entreprise ou sur un chantier, et lorsque les conditions de travail lui interdisent de regagner sa résidence ou son lieu habituel de travail pour le repas et qu'il n'est pas démontré que les circonstances ou les usages de la profession l'obligent à prendre ce repas au restaurant)	9,20 € par repas
INDEMNITÉS FORFAITAIRES DE GRAND DÉPLACEMENT EN MÉTROPOLE	MONTANTS POUR 2019
Nourriture	18,80 € par repas
Logement et petit-déjeuner : Paris, Hauts-de-Seine, Seine-Saint-Denis, Val-de-Marne	67,40 €
Logement et petit-déjeuner : autres départements	50,00 €
MOBILITÉ PROFESSIONNELLE	MONTANTS POUR 2019
Indemnités destinées à compenser les dépenses d'hébergement provisoire et les frais supplémentaires de nourriture dans l'attente d'un logement définitif (dans la limite de 9 mois)	74,90 € par jour
Indemnités destinées à compenser les dépenses liées à l'installation dans le nouveau logement.	1 500,20 € majorés de 125,00 € par enfant, dans la limite de 1 875,10 €.

Tableau n° 8 : TITRES RESTAURANT

	01/01/2019	Conditions
Part de la contribution patronale exonérée	5,52 €	La part patronale doit être comprise entre 50 % et 60 % de la valeur libératoire des titres

Tableau n° 9 : ASSURANCE MALADIE : MONTANT MAXIMUM DES INDEMNITÉS à compter du 1/01/2019 (Arrêt de travail débutant à compter du 1/01/2019)

IJSS	Description	Maximum
IJSS : Maladie Les 6 premiers mois de perception des IJSS	pendant les 30 premiers jours	45,01 €
	à partir du 31 ^e jour si au moins 3 enfants en charge	60,02 €
IJSS : Maternité, adoption et paternité	Dans tous les dpts, y compris la Moselle (57), le Bas-Rhin (67) et le Haut-Rhin (68)	87,71 €
IJSS : Accident du travail	28 premiers jour	202,78 €
	À compter du 29 ^e jour	270,38 €

Les montants indiqués sont bruts : précisons que les IJSS sont soumises à la CRDS (0,5 %) et à la CSG sur les revenus de remplacement (6,2 %) sur 100 % de leur montant.

Tableau n° 10 : SAISIE ET CESSION DES RÉMUNÉRATIONS

Barème des saisies et cessions de rémunérations au 1^{er} janvier 2019. La fraction saisissable et cessible des rémunérations est réévaluée chaque année.

Cette revalorisation tient compte de l'évolution de l'indice des prix à la consommation des ménages urbains. Les proportions dans lesquelles les rémunérations annuelles sont saisissables et cessibles sont fixées ainsi :

Tranche de rémunération annuelle	Part pouvant être saisie
Tranche inférieure ou égale à 3 830 €	1/20
Tranche supérieure à 3 830 € et inférieure ou égale à 7 480 €	1/10
Tranche supérieure à 7 480 € et inférieure ou égale à 11 150 €	1/5
Tranche supérieure à 11 150 € et inférieure ou égale à 14 800 €	1/4
Tranche supérieure à 14 800 € et inférieure ou égale à 18 450 €	1/3
Tranche supérieure à 18 450 € et inférieure ou égale à 22 170 €	2/3
Tranche supérieure à 22 170 €	totalité

Modification des seuils selon le nombre de personnes à charge

Les seuils ainsi fixés sont augmentés d'une somme de 1 470 € en 2019 par personne à la charge du débiteur saisi ou du cédant, sur justificatifs présentés par l'intéressé.

Sont considérées comme personnes à charge :

* Le conjoint, le partenaire lié par un Pacs ou le concubin du débiteur dont les ressources personnelles sont inférieures au montant forfaitaire du RSA fixé pour un foyer composé d'une seule personne, soit 550,93 €, au 1^{er} janvier 2019 ;

* L'enfant ouvrant droit aux prestations familiales et se trouvant à la charge effective et permanente du débiteur et celui à qui ou pour l'entretien duquel le débiteur verse une pension alimentaire ;

* L'ascendant dont les ressources personnelles sont inférieures au montant forfaitaire du RSA pour une personne seule (550,93 € en 2019) et qui habite avec le débiteur ou auquel le débiteur verse une pension alimentaire.

Un minimum insaisissable équivalent au RSA

Dans tous les cas, une somme équivalente au montant du RSA pour une personne seule (550,93 €) doit être laissée au salarié qui fait l'objet d'une saisie ou d'une cession.

Tableau n° 11 : RETENUE À LA SOURCE SUR SALAIRE - BARÈME 2019

Limite en euros des tranches selon la période à laquelle se rapportent les paiements.

Taux applicable	0 % Moins de...	12 %	20 % Au delà de...
Année	14 839 €	de 14 839 € à 43 047 €	43 047 €
Trimestre	3 710 €	de 3 710 € à 10 762 €	10 762 €
Mois	1 237 €	de 1 237 € à 3 587 €	3 587 €
Semaine	285 €	de 285 € à 828 €	828 €
Jour ou fraction de jour	48 €	de 48 € à 138 €	138 €

Instruction Bofip du 20/12/2013 : IR - Actualisation des taux et limites de la retenue à la source sur les salaires et pensions pour 2014 (C.G.I., art. 182 A)
Les taux de 12 % et 20 % sont réduits à 8 % et 14,4 % dans les départements d'outre-mer (DOM).

Tableau n° 12 : ÉLÈVES OU ÉTUDIANTS STAGIAIRES EN ENTREPRISE

Les stagiaires ont droit à une gratification minimale horaire de 3,75 € en 2019.

L'entreprise doit verser une gratification minimale au stagiaire qui effectue en son sein, au cours d'une même année scolaire ou universitaire, un stage de plus de 2 mois, consécutifs ou non.

Cette gratification minimale correspond à 15 % du plafond horaire de la Sécurité sociale. Ce plafond demeurant fixé à 25 € en 2019, le montant minimal de la gratification s'établit toujours à 3,75 € de l'heure à compter du 1er janvier 2019.

Son montant mensuel est calculé en multipliant 3,75 € par le nombre d'heures de stage réellement effectuées au cours d'un mois civil.

Exemple : la gratification minimale s'établit à 525 € pour un mois civil au cours duquel le stagiaire a effectué 140 heures de stage. Cette somme est calculée ainsi : $3,75 \times 140 = 525$ €.

Les sommes versées aux stagiaires qui n'excèdent pas le montant de cette gratification minimale ne sont pas considérées comme des rémunérations et ne sont donc pas soumises à cotisations et contributions sociales.

À noter : si la gratification accordée au stagiaire est supérieure au montant minimal de 3,75 € de l'heure, la différence entre le montant effectivement versé et ce montant minimal est soumise à cotisations et contributions sociales.

Tableau n°13 : PRINCIPAUX TAUX DES COTISATIONS D'ACCIDENTS DU TRAVAIL EN 2019

Les taux collectifs des cotisations d'accidents du travail et de maladies professionnelles applicables aux rémunérations versées à compter du 1^{er} janvier 2019 à certaines catégories de salariés ont été fixés comme suit.

Principaux taux des cotisations d'accidents du travail - 2019		
Catégories	Haut-Rhin, Bas-Rhin, Moselle	Autres Départements
Cabinets juridiques et offices publics ou ministériels ⁽¹⁾	0,90 %	0,90 %
Commerce de détail (avec ou sans fabrication) de pain, pâtisserie, confiserie et chocolats	2,00 %	2,10 %
Commerce de détail de viandes, poissons, charcuterie artisanale, y compris traiteurs, organisateurs de réception	2,90 %	3,10 %
Experts-comptables ⁽¹⁾	0,90 %	0,90 %
Personnel des cafés-restaurants et restaurants (sans hébergement)	2,00 %	2,20 %
Personnel des hôtels avec ou sans restaurant	2,00 %	2,20 %
Personnel des cafés-tabac	2,00 %	2,20 %
Professions médicales :		
- Médecins des centres de médecine systématique et de dépistage et des centres de médecine de travail	2,10 %	1,20 %
- Médecins des établissements de soins privés	2,10 %	2,30 %
- Cabinets de médecins	1,50 %	1,30 %
- Cabinets dentaires	1,50 %	1,30 %
- Cabinets d'auxiliaires médicaux	2,10 %	2,30 %
Restauration de type rapide y compris wagons-lits et wagons-restaurants	1,80 %	2,10 %
Sièges sociaux et bureaux (autres que BTP) constituant des établissements distincts (taux unique)	0,90 %	0,90 %
Sièges sociaux et bureaux - BTP	0,90 %	0,90 %
VRP non exclusifs ⁽¹⁾	1,20 %	1,20 %
Vendeurs-colporteurs de presse ⁽¹⁾	1,90 %	1,90 %
Vendeurs à domicile ⁽¹⁾	2,10 %	2,10 %
Concierges et employés d'immeubles ⁽¹⁾	2,10 %	3,10 %
Employés de maison ⁽¹⁾	2,00 %	2,00 %

⁽¹⁾ Tarification collective applicable quel que soit l'effectif de l'entreprise (Code de la Sécurité Sociale, art. D. 242-6-14) Arrêté du 26/12/2018 - JO du 28/12/2018.